

Mieux informée, plus forte

 Le réflexe égalité
 www.infofemmes.com

CiDFF
Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles
Meurthe-et-Moselle



RAPPORT D'ACTIVITÉ

Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles de Nancy

2022

<http://meurthe-et-moselle-nancy.cidff.info>
<https://www.facebook.com/cidff.nancy.3>
<https://www.instagram.com/cidffnancy/>
<https://twitter.com/CidffN>



AGREMENTS
Depuis 2018 Établissement de Conseil Conjugal et Familial
Depuis 2016 Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles
Depuis 2020 Service spécialisé d'Aide aux femmes victimes de Violences Sexistes

NANCY : le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles

Le CIDFF de Nancy est membre du Conseil d'Administration de la FRCIDFF Grand Est, et participe à de nombreux travaux de concertation et de coopération régionale.

- **Les informations sur les droits concernent toutes les femmes et les hommes quelles que soient leur âge, leur origine sociale et culturelle, leur appartenance politique et confessionnelle ou leurs orientations sexuelles.**

Ouvert à toutes et tous, il informe, oriente et accompagne le public, en priorité les femmes, sur :

- L'accès aux droits (famille, travail, procédures civile et pénale)
- La vie relationnelle, familiale, soutien à la parentalité
- L'emploi, la formation professionnelle et la création d'entreprise
- La santé
- La lutte contre les violences faites aux femmes

- **Une équipe pluridisciplinaire (juristes - conseillères à l'emploi – conseillère conjugale et familiale - médiatrices familiales – médiateurs sociaux – conseiller numérique) veille au respect des engagements du CIDFF :**

- Prendre en compte les situations dans leur globalité
- Apporter une information confidentielle et gratuite
- Assurer un accueil personnalisé
- S'inscrire dans une neutralité politique et confessionnelle

- **Des pôles d'activités regroupés autour de différentes thématiques :**

- **L'accès aux droits (famille, travail, procédures civile et pénale) :** information et l'orientation
- **La lutte contre les violences sexistes :** accueil et soutien psychologique aux victimes, sensibilisation et formation des professionnels et futurs professionnels, prévention et lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail et dans l'environnement public, prévention dans les établissements scolaires et autres, autour de programmes associés à l'éducation et la citoyenneté. Coordination du réseau de professionnels sur le territoire du Grand Nancy, aux côtés de la Délégation Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité et Co-animation du réseau de Toul aux côtés du CCAS
- **L'emploi - la formation professionnelle et la création d'entreprise** par l'autonomie
- **La vie relationnelle, familiale et le soutien à la parentalité :** Conseil Conjugal et Familial (écoute et soutien), Médiation Familiale (restauration de la communication et accompagnement dans la gestion des conflits), Femmes Relais (accompagnement face à la vie quotidienne)
- **La prévention santé et accès aux soins :** entretiens individuels, ateliers collectifs thématiques et activités en lien avec la confiance en soi, le bien être ou l'activité physique

Présidente

Valérie JURIN

Directrice

Marie-Pierre DEREDEL

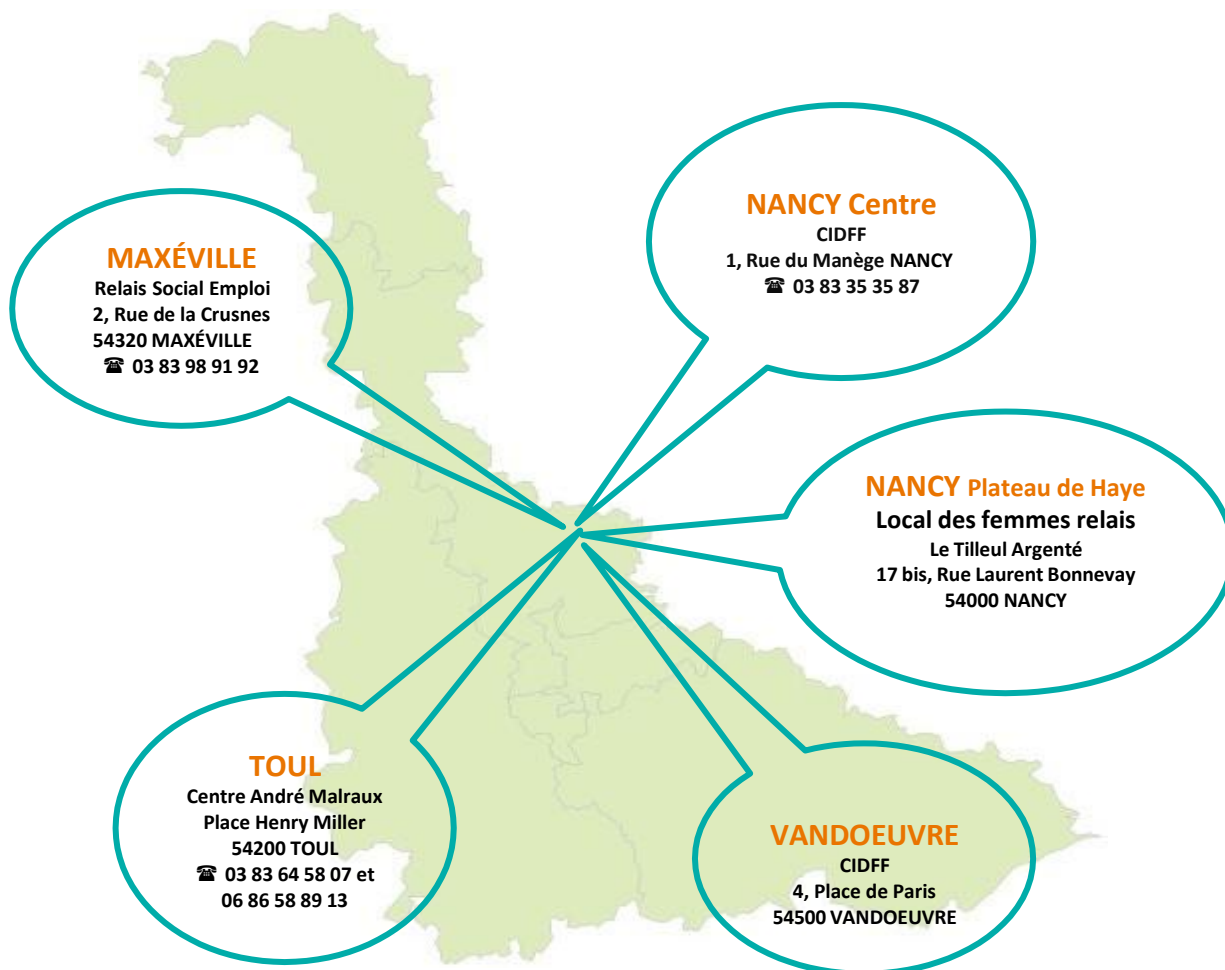


CONSEIL D'ADMINISTRATION & BUREAU
31.12.2022

	CA	BUREAU	PROFESSION
Membres de droit			
Clémence PAJOT	X		Directrice FRCIDFF
Claudine RENARD	X		Présidente FRCIDFF Grand Est
Membres actifs			
Valérie JURIN Présidente	X	X	Enseignante
Marie-Thérèse BAZILLE Trésorière adjointe	X	X	Retraitée Direction d'association
Denise CESAR	X		Cadre de santé CHRU de Nancy
Blandine COLLIN-DEVAUX Trésorière	X	X	Retraitée Direction d'association
Véronique COUTEAU	X		Retraitée Éducation Nationale
Annie GORCY Secrétaire	X	X	Retraitée Université Nancy II
Brigitte GUILLET DESASSIS Secrétaire adjointe	X	X	Retraitée Éducation Nationale
Josiane KOHAN	X		Retraitée Secteur privé
Emmanuelle KUBLER-SEBALD	X		Avocate
Franck PORTERAT	X		Directeur du Sec. Général Collectivité territoriale
Invitée			
Yvette GAERTNER	X	X	Déléguée 54 aux Droits des Femmes et à l'Égalité



Lieux d'accueil du CIDFF/Nancy Siège social et permanences décentralisées





LE CIDFF NANCY EN RÉSEAUX

Les équipes du CIDFF de Nancy ont participé à 15 instances de coordination nationales et régionales et à 45 réunions de travail ou coordinations locales

**Nationaux, régionaux
et locaux**

- Conseil National de Liaison de la FNCIDFF
- Groupe de travail « droit international privé / droit des étrangers »
- Rencontres et réunions de travail au titre de la FRCIDFF
- Conseil de développement durable de la Métropole du Grand Nancy
- Conseil d'administration du CCAS de Maxéville
- Conseil d'admission FVV ARELIA
- Conseil d'administration du CDAD 54
- Conseil Départemental d'Accès aux Droits

- Emploi - Formation - Insertion sociale
- Santé - Accès aux soins
- Justice
- Cohésion et politiques sociales
- Prévention et lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- Prise en charge des victimes de violences sexistes et sexuelles
- Famille - Parentalité - Médiation familiale
- Développement de projets partenariaux
- Concertations territoriales

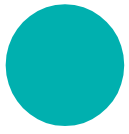
**Animations, comités de pilotage,
réunion de travail,
coordinations diverses**

**Rencontres régulières
avec les partenaires
du territoire**

Echanges entre professionnels favorisant les interactions et les collaborations sur le territoire
Avec les services de l'Etat, le Conseil Départemental, Pôle Emploi, FRCIDFF, Ville de Nancy, Métropole du Grand Nancy, Conseil Régional, représentants élus, acteurs associatifs, Université de Lorraine, CDAD, Maison des adolescents, CAF, UDAF, Organismes de formation, services de santé et autres.

La Métropole du Grand Nancy, La ville de Nancy, le CDAD, la ville de Vandoeuvre, la Maison des Adolescents, le Didelot, la Fédération départementale Sport pour tous, la Cour d'appel de Nancy, le Conseil Départemental 54, la Région Grand Est, l'UDAF 54, une psychologue clinicienne, des établissements scolaires.

**Conventions de partenariat
signées au niveau du territoire**



UNE EQUIPE PROFESSIONNELLE COORDONNÉE

124 réunions ont eu lieu en présentiel et en visioconférence.

Supervision des professionnels

La conseillère conjugale et familiale, les médiatrices familiales, les animateurs des groupes de parole bénéficient d'une supervision tout au long de l'année. Ce même dispositif est ouvert aux juristes.

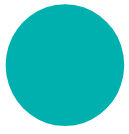
La supervision permet aux professionnels d'analyser leur pratique au niveau technique, en présence d'un superviseur et d'exprimer leur ressenti au niveau psychologique face à des situations difficiles exposées par le public. Elle garantit la qualité des missions assurées par les intervenants.

Les 15 réunions de l'équipe salariée organisées ont permis de garantir la qualité de leurs missions, la mise en œuvre des orientations et des projets à développer.

Réunions régulières de l'équipe salariée

Rencontres conviviales équipe salariée et membres CA

- 2 ateliers création artistique
- 4 ateliers réalisation d'une fresque sur l'évolution du CIDFF Nancy (50 ans de la FNCIDFF)
- Participation Festival de la FNCIDFF 7, 8, 9.10.22 à la Cité Fertile - Pantin
"50 heures pour les droits des femmes ! »



CHIFFRES CLÉS 2022

11 037 personnes informées

7 037 individuellement dont :

68 % de femmes

12 % d'hommes

1 % de genre neutre

19 % de professionnel(le)s

- 4 000 dans un cadre collectif ou événementiel dont :

70 % de femmes

30 % d'hommes



135 sessions d'informations collectives et événementielles

Elles s'adressent aux professionnels (acteurs institutionnels et associatifs, organismes médicaux-sociaux, établissements scolaires, privés, ...) et au grand public (parents, femmes victimes de violences, demandeurs d'emploi, jeunes,...) Puissant vecteur d'information sur les droits, elles permettent la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la vie quotidienne :

- ➔ Égalité femme/ homme, fille/garçon, stéréotypes de genre, égalité des chances, levée des freins associés à des facteurs multiples.
- ➔ Violences conjugales, au travail, sexistes et sexuelles en public, harcèlement moral, consentement, prévention des comportements violents.
- ➔ Développement des partenariats, participation à la conception et la mise en œuvre de projets territoriaux.

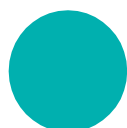
3 antennes du CIDFF : Nancy, Vandoeuvre lès Nancy - Plateau-de-Haye

5 permanences juridiques et d'accueil sur les violences conjugales à Maxéville, Toul, Écrouves

13 salarié.e.s (11,15 ETP)

52 % des personnes informées individuellement consultaient le CIDFF pour la première fois

5043 sollicitations par mail (2000 en 2021)



ACTIVITÉ DÉTAILLÉE

Sujets d'information		
Droits, démarches et aides sociales	784	20 %
Insertion professionnelle, formation et création d'entreprise	742	20 %
Lutte contre les violences sexistes et sexuelles et discriminations	672	18 %
Droit de la famille	484	13 %
Droit des étrangers	479	12 %
Parentalité et conjugalité	356	10 %
Autres domaines du droit	132	2 %
Droit social et de la fonction publique	58	2 %
Santé, maternité, vie relationnelle	4	1 %
Aide aux victimes	17	1 %
Droit au logement	22	1 %

Domaines d'information	Nombre de personnes informées
Accueil - Information - Orientation (tous secteurs d'activités)	7 037
Juridique – Droit du travail	933
Femmes relais	852
Emploi - Formation Création entreprises/activités	316
Conseil conjugal et familial	159
Médiation familiale	133



LES RESSOURCES FINANCIÈRES 2022

Total des produits Subventions + prestations encaissées : 496 378 €

Total des dépenses : 492 795 € (dont 87,25 % de charges salariales)

L'activité du CIDFF repose sur les prestations de service assurées par l'équipe salariée. Les autres postes concernent les dépenses liées aux charges de fonctionnement.

Augmentation des charges salariale (+ 54 369 €) consécutive à :

- une augmentation du temps de travail affecté au pôle juridique (depuis le 01.09.2022), à la création du poste de conseiller numérique à temps complet (depuis le 14.03.2022) et à des prestations rémunérées de psychologues.
- la revalorisation de la grille salariale du CIDFF depuis le 01.01.2022, indexée sur l'évolution du SMIC.

Arrêté des comptes 2022 : résultat positif de 4 773 €

Part de financement des services de l'Etat : 46,55 %

Il inclut le financement d'un poste adulte-relais accordé par la DDETS – Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarité et la subvention accordée dans le cadre de la création d'un poste de conseiller numérique subventionné par le dispositif « conseiller numérique France Services).

Le soutien au financement de ces deux emplois représente 5,35 % du budget du CIDFF.

Apports des collectivités territoriales (hors prestations en nature) 34 %

L'apport financier des collectivités territoriales se compose des apports sous forme de subventions de fonctionnement ou d'aides à la mise en œuvre d'actions.

Les partenaires territoriaux sont : le Conseil Régional du Grand Est, le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle, la Métropole du Grand Nancy et les communes.

Autres ressources

Prestations (CAF, CDAD, ARS) représentent **16 %** des ressources du CIDFF.

Autres produits (prestations de formation, interventions dans les établissements scolaires ou autres, participation des usagers des services de médiation familiale et de conseil conjugal et familial et mécénat) représentent **3 %** du budget.

Autres produits participent au financement de **0,45 %** du budget de l'association.

Les apports en nature

Les locaux (siège social et antennes) sont mis à disposition du CIDFF gracieusement par les Villes de Nancy et de Vandoeuvre et l'association bénéficie de prestations effectuées à titre bénévole.

Montant des biens et services mis à disposition gracieusement par les collectivités locales : 34 745 €

Les apports du bénévolat représentent **0,35 ETP** au titre de l'année 2022 (sur la base des contributions apportées par les membres du conseil d'administration et par des bénévoles en charge de prestations diverses et de la maintenance logistique du matériel informatique.



PROJETS 2023

POURSUIVRE ET DÉVELOPPER LES DISPOSITIFS EXISTANTS

Accès au droit - Accompagnement vers l'emploi - Prévention, accompagnement et lutte contre les violences faites aux femmes (au sein de la famille, dans l'environnement professionnel et public) - Soutien à la parentalité - Activités au niveau des antennes établies dans les quartiers
Politique de la Ville : Le local des Femmes-Relais sur le Plateau-de-Haye, l'antenne de Vandoeuvre et les permanences de Toul et Maxéville.

POURSUIVRE LE MAILLAGE TERRITORIAL

A travers la participation au sein des coordinations locales et en se saisissant des opportunités de partenariat tout au long de l'année.

POURSUIVRE ET RENFORCER LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

(aux côtés des acteurs institutionnels et associatifs)

A travers l'accompagnement des victimes (accès aux droits et accompagnement psychologique), la formation des professionnels, la coordination des acteurs, la diffusion d'outils et de supports d'information, les groupes de parole pour FVV, l'accompagnement de travaux universitaires sur ces thématiques,...

RENFORCER LA PRÉVENTION

Après des jeunes et de tous les publics.

S'INSCRIRE DANS L'ACTUALITÉ

A travers l'organisation ou la participation à des temps forts d'information, de formation ou événements grand public sur des thématiques en lien avec les missions traditionnelles du CIDFF et sur sujets d'ouverture portés par les politiques publiques, comme l'aide et la post-aide, la précarité menstruelle, l'accompagnement des personnes vulnérables,...

CIDFF MEURTHE-ET-MOSELLE/NANCY

1 rue du Manège – 54000 NANCY

Tél: 03 83 35 35 87

contact@cidff54.fr - <https://meurtheetmoselle-nancy.cidff.info>

Facebook : <https://www.facebook.com/cidff.nancy>

Instagram : <https://www.instagram.com/cidffnancy>

Twitter : <https://twitter.com/CidffN>

Avec le précieux soutien :

