

1 Rue du Manège · 54000 NANCY



RAPPORT D'ACTIVITÉ

 Centre d'Information
sur les Droits des Femmes
et des Familles de Nancy

2025



contact@cidff54.fr
03 83 35 35 87

Nous tenons ainsi à remercier les services de l'Etat, la Déléguée départementale aux droits des femmes, l'Office métropolitain de l'Habitat, la CAF de Meurthe et Moselle, l'ARS Grand Est, la Fédération régionale des CIDFF et l'ensemble des collectivités territoriales qui nous accompagnent chaque année. Leur confiance et leur engagement à nos côtés sont essentiels pour garantir un accès effectif aux droits, lutter contre les inégalités et maintenir une présence de proximité auprès des personnes les plus vulnérables.

Face à la persistance du sexisme et des violences faites aux femmes, notre mobilisation demeure entière. Plus que jamais, nous sommes convaincus que l'égalité entre les femmes et les hommes constitue un enjeu démocratique majeur et une condition indispensable de la cohésion sociale.

Valérie JURIN,
Présidente

NANCY Centre

CIDFF (siège social)
1, Rue du Manège
54000 NANCY
☎ 03 83 35 35 87

NANCY

Plateau de Haye
CIDFF - Femmes Relais
Bâtiment le Cèdre Bleu
9, Rue Jean Mihé
54000 NANCY
☎ 03 83 35 35 87

NANCY CENTRE

Maison des Femmes
depuis Novembre 2025
54, Rue Charles III
54000 NANCY
☎ 03 39 72 39 19

MAXÉVILLE

Relais Social Emploi
2, Rue de la Crusnes
54320 MAXÉVILLE
☎ 03 83 98 91 92

TOUL

Centre André Malraux
Place Henry Miller
54200 TOUL
☎ 03 83 64 58 07 et
06 86 58 89 13

VANDOEUVRE

CIDFF
4, Place de Paris
54500 VANDOEUVRE
☎ 03 83 56 19 27

DES DOMAINES D'INTERVENTION PLURIDISCIPLINAIRES

Accès au droit

Les CIDFF délivrent une information juridique gratuite dans les domaines du droit civil, droit de la famille, mais aussi droit pénal et aide aux victimes, droit du travail, droit international privé et droit des étrangers, droit du logement et de la consommation.

Lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Les CIDFF proposent une prise en charge globale des femmes victimes de toutes les formes de violences, et sensibilisent et forment les partenaires publics et privés des territoires en contact avec des femmes. Certains CIDFF portent un lieu d'écoute, d'accueil et d'orientation ou un accueil de jour. Certains centres sont aussi référents départementaux sur les questions de violences, accompagne les bénéficiaires de Téléphones Grave Danger et de bracelets antirapprochements.

Emploi, formation et création d'entreprise

L'autonomie professionnelle étant au cœur de l'indépendance des femmes, les services emploi des CIDFF les accompagnent sur la construction d'un projet professionnel, l'insertion ou sur la valorisation des compétences.

Vie familiale et parentalité

Les CIDFF travaillent à la promotion de l'égalité des rôles parentaux au sein des familles, notamment par des actions encourageant les pères à s'impliquer davantage dans l'éducation des enfants. Certains CIDFF proposent des permanences de médiation familiale et du conseil conjugal et familial.

Education et citoyenneté

Les CIDFF mènent des actions avec des établissements scolaires pour favoriser l'égalité entre les filles et garçons ; mobiliser les jeunes vers une orientation professionnelle diversifiée ; promouvoir l'histoire des droits des femmes et lutter contre les discriminations sexistes ; prévenir les violences sexistes et sexuelles ; sensibiliser les spécialistes de la petite enfance à la prise en compte des préjugés sexistes.

Santé et sexualité

Les CIDFF mettent en place des actions de prévention, de soutien psychologique et d'information sur la santé des femmes au travail, le bien vieillir, la sexualité et la contraception.

CHIFFRES CLÉS

12 965 personnes informées

4 446 personnes informées
lors d'une intervention collective

130 événements collectifs organisés en 2025

8 519 personnes informées individuellement

3 antennes et 3 permanences d'accueil
Nancy (Centre et Plateau-de-Haye), Vandoeuvre,
Maxéville, Toul

13 administrateurs

13 salarié.e.s

8 prestataires et intervenants rémunérés

2 bénévoles

I - ACTIVITÉ AGRÉÉE D'INFORMATION SUR LES DROITS



LES CHIFFRES 2025

869 demandes d'informations

249 personnes informées individuellement

- **84 %** sont des femmes
- **14 %** sont des hommes
- **2 %** sont des professionnels

431 entretiens réalisés

49 % durent entre 31 et 55 mn

51 % des sollicitations sont traitées dans le cadre d'entretiens en présentiel

41 % des entretiens ont lieu par téléphone

6 % par mail

II - ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

Tous dispositifs confondus, **318 personnes** dont 77 % de femmes ont été accompagnées dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle en 2025.

2 210 entretiens ont été assurés par l'équipe Emploi.

NB : En raison de l'absence prolongée d'une conseillère emploi à partir du 23 nov 2025, un certain nombre d'enregistrements statistiques n'apparaissent pas dans le tableau ci-dessous.

	Dispositifs	Particularités	Nombre de bénéficiaires en 2025
1	BAIE Bureau d'accompagnement individualisé à l'emploi	Tous publics	78 personnes orientées (ayant donné lieu à 54 accompagnements)
2	Prestations OPE « Objectif Projet et Emploi »	Femmes bénéficiaires du RSA (orientées par le CD 54)	49 personnes
3	Prenez l'avantage	Tous publics domiciliés à Vandoeuvre	77 personnes (sur la base d'un arrêté des statistiques en octobre 2025)
4	Soutien à l'insertion socio professionnelle des publics étrangers	Publics étrangers	66 personnes (sur la base d'un arrêté des statistiques en octobre 2025)
5	Perspectives	Accompagnement des parents hébergés en foyers parentaux	40 personnes (sur la base d'un arrêté des statistiques en octobre 2025)
6	Info proche aidant.e Horizon emploi	Accompagnement des aidant.e.s emploi	8 personnes

Particularité des accompagnements au CIDFF :

Une prise en compte globale de la personne et de sa situation

Une écoute active, une confidentialité garantie permettent de prendre en compte les attentes, difficultés, atouts des personnes.

Les freins et les difficultés les plus fréquemment identifiés sont les suivants :

- L'accès aux modes de garde
- Le manque de mobilité
- La fracture numérique
- La conciliation des temps de vie
- Les problèmes de santé
- Les difficultés financières

Des difficultés renforcées pour certains publics :

- Les familles monoparentales : confrontées à d'importants enjeux d'organisation
- Les personnes étrangères : diversité des origines, des profils et des situations
- Les femmes victimes ou ayant été victimes de violences conjugales : manque d'estime et de confiance en soi, instabilité (émotionnelle et matérielle)
- Les jeunes sans emploi fréquemment issus des quartiers Politique de la Ville ou sortis du système scolaire sans qualification
- Les femmes de plus de 50 ans confrontées aux représentations de l'âge, à des carrières professionnelles discontinues, à l'insuffisance de ressources notamment si elles sont seules

Les modalités de l'accompagnement

Les accompagnements se déroulent dans le cadre d'entretiens individuels au rythme de la personne et de l'évolution de sa situation. En tant que de besoin, les conseiller.e.s Emploi peuvent mobiliser, en complémentarité ou relai du travail effectué, les autres services du CIDFF (conseil conjugal, service juridique, médiation familiale, sociale) ou d'autres dispositifs déployés par des acteurs pluridisciplinaires du Grand Nancy.

III - ACCOMPAGNEMENT ET LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Les violences envers les femmes s'exercent dans la sphère familiale, au sein du couple, mais aussi dans l'espace public ou dans l'environnement professionnel. Elles peuvent prendre différentes formes : violences sexistes et sexuelles, agressions, viols, violences psychologiques, mutilations sexuelles, violences physiques, mariages forcés. Elles touchent tous les milieux et tous les âges.

La question de l'égalité entre les femmes et les hommes est sous-jacente à de nombreuses violences.



Le CIDFF de Nancy porte le label « SAVS - Service Spécialisé d'Aide aux femmes Victimes de violences Sexistes » attribué par la FNCIDFF.

315
victimes de violences
ont été informées ou
accompagnées

pour 716 demandes

dont

39 personnes accompagnées au
local des Femmes-Relais

et

20 personnes dans le cadre
du groupe de parole
pour femmes victimes de violences
conjugales

L'accompagnement par le CIDFF des femmes victimes de violences et prévention

- **Écouter, Informer, accompagner les situations** de violences. L'équipe du CIDFF accueille les victimes et les informe sur leurs droits, identifie leurs difficultés, offre un accompagnement global dans leurs démarches policières, judiciaires, médicales, sociales et professionnelles.
- **Sensibiliser et former** des professionnels travaillant au contact de femmes victimes de violences, d'auteurs et d'enfants exposés à ces violences. L'objectif est de favoriser une meilleure prise en compte des violences sexistes et sexuelles dans les pratiques professionnelles.
- **Prévenir** les comportements et les violences sexistes à travers des interventions au sein des établissements scolaires et autres établissements qui accueillent des publics
- **Organiser ou participer** à des journées (ou conférences) de sensibilisation en direction du grand public ou autres publics spécifiques.
- **Animer** ou participer à l'animation de réseaux de lutte contre les violences sexistes et sexuelle du territoire.
- **Contribuer à la mise en œuvre de dispositifs portés par les politiques publiques** (politique de la ville, RIPD, ...) et être un **acteur de nouvelles réponses d'accompagnement sur le territoire** (membre fondateur aux côtés de la Ville de Nancy, du CD54, des associations Arélia et France Victime de la Maison des Femmes de Nancy qui a ouvert ses portes en novembre 2025).

IV - PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

(Cf. les indications complémentaires apportées dans le chapitre « Accès aux droits » - Page 23
et l'agenda des formations et événements collectifs organisés en 2025 - Page 61

1 - Prévention des violences sexistes et sexuelles à travers l'organisation ou la participation à des événements grand public

Chaque année de nombreux événements sont organisés, par ou en partenariat avec le CIDFF, pour permettre au grand public de repérer les stéréotypes de genre et les violences faites aux femmes dans l'objectif de mieux les combattre.

Le sujet peut être abordé de différentes façons, auprès de publics très divers, en s'appuyant sur des partenariats et des supports d'intervention adaptés, ajustés et actualisés.

2 - Formation et sensibilisation des professionnels et futurs professionnels

En concertation avec les partenaires des réseaux de lutte contre les violences conjugales ou à la demande de différents acteurs locaux, des formations à destination des professionnels ou futurs professionnels sont organisées pour les sensibiliser et les informer sur les aspects psychologiques et juridiques des violences faites aux femmes et sur les modes de prise en charge disponibles sur le territoire.

La durée de ces formations est variable : d'une demi-journée à deux jours.

3 - Lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail

Intervenir auprès d'organismes privés ou publics pour promouvoir la sensibilisation et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail est l'objectif visé à travers les programmes de formation dédiés. Une étude du Conseil Supérieur de l'Egalité Professionnelle établit que 70% des femmes actives ont vécu une situation de sexisme dans leur vie professionnelle.

Au programme de ces formations

PHASE 1 : Rappel de la circulaire adoptée à l'issue du Comité interministériel à l'égalité entre les femmes et les hommes le 8 mars 2018, qui impose la mise en place d'un dispositif de signalement et de traitement des violences sexistes et sexuelles dans toutes les administrations, collectivités territoriales et établissements publics hospitaliers, ainsi que le déploiement d'un plan de formation et de prévention.

L'objectif de ces formations est d'assurer une présentation complète des obligations légales en matière de prévention, de protection des victimes et de lutte contre les violences sexuelles et sexistes, le harcèlement sexuel et les agissements sexistes sur le lieu de travail. Cette présentation vise à repérer et à déconstruire les stéréotypes de genre et de sexisme pour mieux en appréhender les manifestations au quotidien.

PHASE 2 : Plan de sensibilisation et de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail auprès des cadres et services de direction. Cette étape a pour but de permettre une prise de conscience de la responsabilité collective et individuelle. Elle permet par ailleurs de donner les moyens d'agir à chacun et chacune, en fonction de son rôle ou statut et de dénoncer les faits en tant que victime ou témoin. Une amélioration du repérage et de l'accompagnement des victimes suppose en effet la mobilisation pleine et entière des différents acteurs à même de faire cesser ces situations.

PHASE 3 : Ce plan de sensibilisation s'étend aux salariés, en fonction des priorisations déterminées par l'établissement.

V - SOUTIEN A LA PARENTALITÉ

1 - Le service de Conseil Conjugal et Familial

LES CHIFFRES 2025

112 entretiens individuels (estimation) réalisés au cours de l'année 2025

85 personnes informées :

- **88 %** femmes
- **6 %** couples
- **6 %** hommes

195 sollicitations traitées (estimation) dans le cadre d'entretiens en présentiel ou par téléphone.

- **71 % demandes** liées à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et discriminations
- **29 % demandes** liées à des problèmes de parentalité et de conjugalité

❖ Missions

La fonction de conseiller conjugal et familial s'exerce dans le cadre des missions de l'EICCF définies par le décret du 7 mars 2018.

Son action s'inscrit en prévention dans le cadre de la promotion de la santé. Elle s'exerce plus particulièrement dans le domaine de la vie relationnelle, affective et sexuelle (aide au respect de soi, de l'autre, dans un lien amoureux, aide au choix contraceptif, elle prépare à la parentalité, etc.).

Son action intervient également lorsqu'un couple ou la famille traverse une situation de crise ou lorsque la situation est fortement altérée.

Ses missions s'exercent dans le cadre d'entretiens individuels, de couples ou associant plusieurs membres d'une famille.

VIII - PRÉVENTION SANTÉ ET ACCÈS AUX SOINS

La prévention santé et l'accès aux soins de tous les publics est, en toutes circonstances, un paramètre pris en compte par l'ensemble des professionnels du CIDFF dans le cadre des entretiens individuels ou des interventions collectives.

Un travail en réseau pour mutualiser et coordonner les moyens s'est imposé, de même que pour relayer les campagnes de prévention organisées par les acteurs du territoire.

La diversité des sujets abordés est large : la santé - le bien-être - les vaccinations - la sensibilisation au dépistage de certaines maladies – la contraception - les violences conjugales - l'accès aux droits - la retraite - l'accès à une mutuelle - les adolescents et les conduites à risque - les addictions - la santé mentale et la dépression - l'équilibre alimentaire - le « bien vieillir » - les agressions sexistes et sexuelles – la précarité menstruelle...

Le CIDFF, dans sa démarche, prend en compte des approches différenciées sur chacun de ses territoires d'intervention, mais s'appuie toujours sur un réseau étoffé de partenaires.

L'actualisation et la connaissance des uns et des autres en matière de santé s'appuient sur une bonne lisibilité des ressources du territoire afin d'orienter dans les meilleures conditions les publics et leur permettre d'accéder aux soins dont ils ont besoin - dans une démarche préventive ou curative.

La conciliation des temps de vie pour un bien-être accru, le conseil conjugal et familial pour mieux vivre au sein de son couple ou de sa famille, la prévention des comportements violents, le repérage des situations de violences conjugales ou intrafamiliales et la prévention associée à de multiples sujets sont autant d'orientations lutte contre les violences sexistes et harcèlement au travail ou dans la vie publique, mariages forcés, prostitution, précarité, sont des domaines dans lesquels l'équipe du CIDFF de Nancy a développé des compétences spécifiques.

Fort de cette expérience, l'équipe du CIDFF adapte et formalise ses savoirs pour les transmettre à l'occasion d'informations ou de formations auprès de publics variés (professionnels, étudiants, collégiens, grand public).

Toutes les actions susceptibles de favoriser l'accès aux droits et le recours aux soins des habitants, en particulier sur les territoires relevant de la politique de la ville, sont mises en place. Les équipes assurent le relais des campagnes de prévention organisées sur le territoire de même que toutes les actions destinées à promouvoir la prise en compte de la santé sous toutes ses formes.

A la déclinaison de ces nombreuses orientations, il convient d'y ajouter l'atelier hebdomadaire « TouteSport » déployé sur le Plateau de Haye et les actions de sensibilisation collectives détaillées dans le chapitre suivant.

IX - INFORMATIONS COLLECTIVES, SENSIBILISATION ET FORMATIONS DES PUBLICS A L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES ET LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



VI - ACTIVITÉS DES FEMMES-RELAIS SUR LE PLATEAU DE HAYE

LES CHIFFRES 2025

638 entretiens conduits par l'équipe des femmes relais

287 personnes informées ou accompagnées

Profil du public :

- **48 %** de couples (lors d'une 1^{ière} sollicitation au local des Femmes-Relais)
- **31 %** de femmes (s'adressent seules lors du 1^{ier} contact avec les Femmes-Relais)
- **22 %** d'hommes (s'adressent seuls lors du 1^{ier} contact avec les Femmes-Relais)

33 % des femmes ont entre 20 et 45 ans et **68 %** ont plus de 45 ans

60 % sont d'origine étrangère

41 % des femmes vivent seules

42 % ont des enfants à charge

60 % des femmes qui fréquentent le local des Femmes-Relais sont sans emploi

86 % ont été orientées par une relation privée

En octobre 2025, l'équipe CIDFF/Femmes Relais a changé d'adresse (suite aux importants travaux de réaménagement urbain entrepris sur le Plateau) pour s'installer dans un local plus grand situé **9 rue Jean Mihé à Nancy** (à proximité de l'ancienne adresse).

❖ **L'équipe du local des Femmes-Relais est composé de :**

Deux médiateurs sociaux assurent l'accueil du public et participent au développement d'actions coordonnées avec les acteurs institutionnels et associatifs de ce Quartier Politique de la Ville.

L'équipe des femmes relais travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des services du CIDFF : secteur juridique, conseil conjugal et familial, conseil en insertion socioprofessionnelle.

VII - ACTIVITÉS DE L'ANTENNE DE VANDOEUVRE LES NANCY

LES CHIFFRES 2025

84 personnes informées :

- 77 % sont des femmes
- 21 % sont des hommes
- 2 % sont des professionnels

184 entretiens réalisés au cours de l'année 2025

271 demandes d'information

Analyse du profil des femmes ayant sollicité le CIDFF

- **53 %** ont entre 20 et 45 ans et **19 %** ont plus de 45 ans
- **51 %** sont d'origine étrangère
- **44 %** des femmes vivent seules et **73 %** d'entre elles ont des enfants à charge
- **41 %** des femmes sont sans emploi
- **20 %** des femmes sont sans qualification
- **38 %** ont été orientées par une relation privée

X - COMMUNICATION

Le CIDFF développe sa communication de multiples façons à travers des axes variés

Les partenariats établis,

L'organisation de nombreuses demi-journées ou journées d'information, de formation ou de sensibilisation sur les sujets qui relèvent des missions du CIDFF,

La diffusion de supports d'informations en direction des professionnels et du grand public (brochures, affiches, mailings,...),

La diffusion hebdomadaire d'informations juridiques sur Radio Fajet,

Les communications sur les réseaux sociaux, principalement FB pour communiquer autour des actions et de l'actualité du CIDFF, mais aussi pour partager toute information en lien avec les questions d'égalité entre les femmes et les hommes, les violences faites aux femmes, les droits des femmes dans la perspective de sensibiliser un large public,

L'actualisation régulière du site internet,

La participation à des événements organisés par des acteurs institutionnels et associatifs (sous forme de tenue de stand ou autres démarches).

Identification du CIDFF de Meurthe-et-Moselle/Nancy

Nom de l'association :

Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF de Meurthe-et-Moselle/Nancy)

N° SIRET et date de publication au JO :

N° Siret : 487 918 310 00011 - Date de publication au JO : 15 Octobre 2005

Objets de l'association :

- Favoriser l'accès aux droits du public en général et des femmes en particulier par l'accueil, l'écoute, l'information gratuite.
- Favoriser la promotion de l'égalité entre femmes et hommes.
- Développer toute action de lutte contre les discriminations et violences faites aux femmes.
- Relayer auprès du public l'action des pouvoirs publics.
- Porter à la connaissance des acteurs publics et de la FNCIDFF les problèmes exprimés par les femmes ainsi que toutes propositions utiles pour faire évoluer la réflexion.

Siège social :

- 1, Rue du Manège à Nancy

Antennes :

- 4, Place de Paris à Vandœuvre
- 9, Rue Jean Mihé, Bâtiment le Cèdre Bleu - Plateau de Haye à Nancy depuis le 23/09/2026 (ancienne adresse : 17 Bis Rue Laurent Bonnevey à Nancy)

Permanences délocalisées :

Permanences juridiques

- Relais Social Emploi - 2, Rue de la Crusnes à Maxéville
- Maison des Femmes - 54, Rue Charles III à Nancy (depuis décembre 2025)

Permanence d'accueil « violences conjugales »

- Centre André Malraux - Place Henri Miller à Toul

Site internet et réseaux sociaux de l'association

- Site internet : meurthe-et-moselle-nancy.cidff.info
- Facebook : facebook.com/cidff.nancy.3
- Instagram : instagram.com/cidffnancy/

Présidente : Valérie JURIN

Directrice : Marie-Pierre DEREXEL

Agréments

Date	Dénomination	Durée	Labels, certifications : agrément CIDFF, BAV, EICCF, référent violence, REAAP, label PIF...
20.12.2021	Centre d'information sur les droits des femmes et des familles	5 ans	Agrément Etat-FNCIDFF renouvelé pour la période du 01.01.2022 au 31.12.2026
1994	Etablissement de conseil conjugal et familial Renouvellement attribué le 20.11.2018	Indéterminée	EICCF - Agrément DDSCS
2016	SAVS Renouvellement attribué en 2020	3 ans	Service Spécialisé d'Aide aux femmes Victimes de Violences Sexistes

Prénoms	Noms	Membres du		Fonctions occupées	Professions
		CA	Bureau		
Membres de droit					
Clémence	PAJOT	☒	☐	Membre de Droit	Directrice de la FRCIDFF
Claudine	RENARD	☒	☐	Membre de Droit	Présidente de la FRCIDFF Grand Est
Membres actifs					
Valérie	JURIN	☒	☒	Membre Actif Présidente	Enseignante
Guy	CHEMOUIL	☒	☒	Membre actif	Retraité – Ets privé - accompagnement de créateurs et dirigeants
Blandine	COLLIN-DEVAUX	☒	☒	Membre Actif Trésorière	Retraîtée - Direction d'association
Sophie	CONRAD	☒	☐	Membre actif	Cadre de la fonction publique
Véronique	COUTEAU	☒	☐	Membre Actif	Retraîtée - Education Nationale
Brigitte	GUILLET	☒	☒	Membre actif Secrétaire adjointe	Retraîtée - Education Nationale
Annie	GORCY	☒	☒	Membre Actif Secrétaire	Retraîtée - Université Nancy II
Emmanuelle	KUBLER-SEBALD	☒	☐	Membre Actif	Avocate
Josiane	KOHAN	☒	☐	Membre Actif	Retraîtée - Secteur privé
Laurence	VERGER	☒	☐	Membre Actif	Retraîtée - CHRU - Communication
Franck	PORTERAT	☒	☐	Membre Actif	Directeur du Secrétariat Général - Collectivité territoriale
Invitée					
Yvette	GAERTNER	☒	☐	Invitée	Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Egalité (jusqu'au 01/09/2025)

Le CIDFF Meurthe-et-Moselle/Nancy est membre du Conseil d'Administration et du Bureau de la FRCIDFF Grand Est et participe à ce titre à des projets de coopération régionale.

Un ensemble de prestations collectives sont désormais assurées sur le territoire du Grand Nancy dans le cadre de conventions régionales



Les CIDFF en Grand Est

Ardennes

62 avenue du petit bois
08000 Charleville Mézières
03 24 37 39 98

Aube

14 rue Jean-Louis Delaporte
10000 Troyes
03 25 73 15 25

Bas Rhin

24 rue du 22 novembre
67000 Strasbourg
03 88 32 03 22

Haute Marne

7/21 rue Fleming
52000 Chaumont
03 25 02 07 02

Haut Rhin

9 A rue Schlumberger
68200 Mulhouse
03 89 60 45 43

Marne

15 rue Joseph Sevras
BP 60119
51000 Châlons-en-Champagne
03 26 65 05 00

Meurthe et Moselle, Longwy

14 rue Stanislas
54400 Longwy Haut
03 82 23 29 88

Meurthe et Moselle, Lunéville

9 rue René Basset
54300 Lunéville
03 83 74 21 07

Meurthe et Moselle, Nancy

1 rue du Manège
54000 Nancy
03 83 35 35 87

Meuse

7 rue d'Ambrail
55100 Verdun
03 29 86 70 41

Moselle, Forbach

12 place Robert Schuman
57600 Forbach
09 74 71 55 55

Moselle, Metz

24 rue du Wad Billy
57000 Metz
03 87 76 03 48

Vosges

19 rue d'Ambrail
88000 Epinal
03 29 35 49 15

FRCIDFF Grand Est

Siège social : 1 rue du Manège 54000 Nancy
Siège administratif : 3 rue des Trinitaires, chez Carrefour, 57000 Metz
06 27 24 56 63
direction@frcidff-grandest.fr

Le réflexe égalité

www.infofemmes.com



CIDFF MEURTHE-ET-MOSELLE/NANCY

1 rue du Manège – 54000 NANCY

Tél: 03 83 35 35 87

contact@cidff54.fr - <https://meurtheetmoselle-nancy.cidff.info>

Facebook : <https://www.facebook.com/cidff.nancy>

Instagram : <https://www.instagram.com/cidffnancy>

Twitter : <https://twitter.com/CidffN>

Avec le précieux soutien :

